T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

Sayı : E-44402399-556.05.06-643551

Konu : Çalışma İzni Muafiyeti / Zorunlu Staj Kapsamındaki Yabancı Uyruklu Öğrenciler

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

Bilindiği üzere, ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin talepler, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti verilmektedir.

Kanun'un "Çalışma izninde yetki ve yükümlülük" başlıklı 6'ncı maddesinde yabancıların çalışma izni olmaksızın Türkiye'de çalışmaları veya çalıştırılmalarının yasak olduğu, "Çalışma izninin mahiyeti" başlıklı 12'nci maddesinde bu Kanun'a göre verilen çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu'nun 27'nci maddesi uyarınca ikamet izni yerine geçeceği, "Çalışma izni muafiyeti" başlıklı 13'üncü maddesinde çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancıların çalışma izni muafiyeti almak kaydıyla çalışabilecekleri öngörülmüştür.

Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin "Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılar" başlıklı 48'inci maddesinde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilecek yabancılar düzenlenmiştir. İlgili maddenin birinci fıkrasının (n) bendinde "*Türkiye'de bir örgün öğretim programına kayıtlı yabancı öğrencilerden ilgili mevzuat gereği mesleki eğitim kapsamında bir işveren yanında staj yapması zorunlu olanlar zorunlu staj süresince çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.*" hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamdaki başvurular, söz konusu Yönetmelik hükümleri gereğince bizzat ilgili yabancılar tarafından Bakanlığımıza e-Muafiyet sistemi üzerinden yapılmaktadır.

Bununla birlikte Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin "Çalışma izni muafiyeti başvurusu" başlıklı 49'uncu maddesinin ikinci fıkrasında çalışma izni muafiyeti başvurularının yabancı tarafından yurt içinde sistem üzerinden Bakanlığa, yurt dışında yabancının vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türk dış temsilciliğine yapılacağı, Türk dış temsilciliğine yapılan başvuruların sistem üzerinden Bakanlığa iletileceği yer almakta olup aynı maddenin üçüncü fıkrasında "*Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, yabancının Türkiye'de yasal olarak bulunduğu süreler içerisinde yapılır.*" hükmü yer almaktadır. Söz konusu hüküm doğrultusunda yurt içinden gerçekleştirilen çalışma izni muafiyeti başvurularının incelemelerinde yabancıların ülkede yasal olarak bulundukları süreler içerisinde başvurularını yapıp yapmadıklarının kontrolü sağlanmaktadır.

Anılan Yönetmeliğin 50'nci maddesinde, üç aya kadar talep edilen çalışma izni muafiyeti başvurularında yabancılara durumlarını gösterir belge verileceği ve bu belge için çalışma izni muafiyeti harcı ve değerli kâğıt bedeli alınmayacağı ancak yabancının talep etmesi ve değerli kâğıt bedelinin ödenmesi kaydıyla Bakanlıkça çalışma izni muafiyeti belgesi düzenlenebileceği hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, anılan Kanun'un "Bildirim ve sosyal güvenlik yükümlülüğü" başlıklı 22'nci maddesinin ikinci fıkrasında "*Çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti alan yabancılar ile yabancı çalıştıran işverenler, sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerini kanuni süresi içerisinde 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre yerine getirirler.*" hükmü bulunmaktadır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E8738BE9-9182-4204-9AAC-F1B49AD798CB Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Emek Mah. Bosna Hersek Cad. No:29 06490 Çankaya/ANKARA
Telefon No: (312) 296 60 00 Faks No: (312) 296 18 74
İnternet Adresi:www.csgb.gov.tr,www.calismaizni.gov.tr,Kep Adresi
csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Elif NERGİZ
Çalışma Uzmanı

Bu kapsamda, e-Muafiyet sisteminde "Zorunlu Staja Tabi Öğrenci" (n) bendi seçilerek yapılması gereken başvuru sırasında ilgili yabancı tarafından;

- Güncel pasaport sureti,
- Son 6 ay içerisinde çekilmiş, renkli, ön cepheden, yüzü açık, kişiyi kolaylıkla tanıtabilecek şekilde, arka fonu beyaz biyometrik fotoğraf,
- Son 2 ay içinde düzenlenmiş güncel tarihli ve ilgili üniversiteden onaylı öğrenci belgesi,
- Yabancı öğrencinin kimlik bilgileri ile hangi işyerinde hangi mesleki eğitim programı kapsamında zorunlu staj faaliyetinin gerçekleştirileceğine ilişkin detaylı bilgilerin yer aldığı, ayrıca staj faaliyetinin başlangıç ve bitiş tarihlerinin mutlaka gün/ay/yıl şeklinde açıkça belirtildiği ilgili üniversitenin/kamu kurumunun düzenlemiş olduğu **elektronik imza ile imzalanmış doğrulama kodu olan onaylı resmî belge,**
- İşveren ile ilgili üniversite arasında öğrencinin haklarını tesis eden her iki tarafın imzasının bulunduğu sözleşmenin sisteme yüklenmesi gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen hususlar çerçevesinde, çalışma izni muafiyeti başvurusu sırasında e-Muafiyet sisteminde talep edilen muafiyet başlangıç ve bitiş tarihlerinin, zorunlu staj faaliyetinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gösteren resmî belgede yer alan tarihler ile uyumlu olması gerekmektedir. Sistem üzerinde talep edilen çalışma izni muafiyeti bitiş tarihi ile resmî yazıda belirtilen zorunlu staj bitiş tarihinin farklı olduğunun tespit edilmesi hâlinde, başvurunun sağlıklı şekilde değerlendirilebilmesi amacıyla sistemde talep edilen muafiyet bitiş tarihinin resmî yazıda belirtilen zorunlu staj bitiş tarihi ile uyumlu olacak şekilde güncellenmesi veya sistemde talep edilen muafiyet bitiş tarihi ile örtüşecek şekilde düzenlenmiş yeni resmî yazının sisteme yüklenmesi gerekmektedir.

Yukarıda yer verilen hususlara ilişkin açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı yazımız ekinde sunulmuştur.

Bu kapsamda;

-Türkiye'deki örgün öğretim programlarına kayıtlı yabancı öğrencilerden ilgili mevzuat gereği mesleki eğitim kapsamında bir işveren yanında staj yapması zorunlu olanların çalışma izni muafiyeti kapsamında olduğu ve bu stajlar için çalışma izni muafiyeti alınması gerektiği, yabancıların adlarına çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti düzenlenmesinin ardından staj görmeleri gerektiği, yabancılar adına yapılacak sosyal güvenlik bildirimlerinin çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin düzenlenmesinin ardından yapılması gerektiği,

-Bu öğrencilerin gönüllü (zorunlu olmayan) staj faaliyetlerinin veya Türkiye'de çalışmalarının çalışma izni muafiyeti kapsamında bulunmadığı ve bahse konu faaliyetlerin yürütülebilmesi için yabancıların, faaliyetin niteliğine uygun şekilde Bakanlığımız e-İzin sistemi (https://ecalismaizni.csgb.gov.tr/eizin) üzerinden çalışma izni almalarının zorunlu olduğu,

hususlarına ilişkin gerekli bilgilendirmelerin tüm ilgili yükseköğretim kurumlarına iletilmesi hususunda bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Yunus ÖZ
Bakan a.
Uluslararası İşgücü Genel Müdürü

Ek: Bilgilendirme Kılavuzu (6 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E8738BE9-9182-4204-9AAC-F1B49AD798CB Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Emek Mah. Bosna Hersek Cad. No:29 06490 Çankaya/ANKARA
Telefon No: (312) 296 60 00 Faks No: (312) 296 18 74
İnternet Adresi:www.csgb.gov.tr,www.calismaizni.gov.tr,Kep Adresi :csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi : csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Elif NERGİZ
Çalışma Uzmanı

HİZMETE ÖZEL

| | |
|---|---|
| Başvuru Yeri | • https://emuafiyet.csgb.gov.tr |
| Sistemde Seçilecek Başvuru Bendi | • Zorunlu Staja Tabi Öğrenci (n)<br><br>*Eğitim Sektörü ve Staj □ Staj □ Zorunlu Staja Tabi Öğrenci (n)* |
| Kimlere (n) Bendinden Çalışma İzni Muafiyeti Düzenlenir? | • Türkiye'de bir örgün öğretim programına kayıtlı yabancı öğrencilerden, ilgili mevzuat gereği mesleki eğitim kapsamında bir işveren yanında staj yapması zorunlu yabancılara |
| Ne Kadar Süreliğine Çalışma İzni Muafiyeti Düzenlenebilir? | • Başvuruya ilişkin üniversitenin düzenlediği resmi yazıda belirtilen zorunlu staj süresince |
| Kimlere (n) Bendinden Çalışma İzni Muafiyeti Düzenlenmez? | • TUS/DUS/YDUS - Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı neticesinde tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık eğitimi almaya hak kazanarak bir uzmanlık bölümüne yerleştirilen yabancılara<br>✓ (Bu kapsamdaki çalışma izni muafiyeti başvuruları (s) "TUS/DUS/YDUS: Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi" bendinden yapılmalıdır)<br>• ERASMUS+ programı kapsamında staj yapacak yabancılara<br>✓ (Bu kapsamdaki çalışma izni muafiyeti başvuruları (i) "Uluslararası Stajyer Öğrenci ve Yeni Mezun Öğrenci ya da Gençlik Değişim Programları" bendinden yapılmalıdır)<br>• Üniversitelerde yürütülen araştırma faaliyetlerinde görev alacak araştırmacılara<br>✓ (Bu kapsamdaki çalışma izni muafiyeti başvuruları (j) "Araştırma, Bilgi ve Görgü Artırma" bendinden yapılmalıdır)<br>• Türk üniversiteleri ile yurt dışındaki üniversiteler arasında yapılmış resmi protokoller çerçevesinde bir işyerinde mesleki |

| | |
|---|---|
| | eğitim faaliyetini içeren öğrenci değişim programları kapsamında Türkiye'de staj yapacak yabancılara<br>✓ Bu kapsamdaki çalışma izni muafiyeti başvuruları (j) "Araştırma, Bilgi ve Görgü Artırma" bendinden yapılmalıdır) |
| İstenen Belgeler | • **Öğrenci Belgesi**<br>Güncel tarihli ve ilgili üniversiteden onaylı doğrulanabilir formatta düzenlenmiş öğrenci belgesi yüklenmelidir. Belge, mevcut öğrenim döneminde düzenlenmiş olmalıdır.<br><br>• **Zorunlu Staj Belgesi**<br>Mesleki eğitim kapsamında bir işyerinde yapılacak zorunlu staj hakkında ilgili üniversite tarafından doğrulanabilir formatta düzenlenmiş resmî belge yüklenmelidir. Belgede yabancının kimlik bilgileri, hangi mesleki eğitim programı kapsamında zorunlu staj yapılacağı ve hangi işyerinde staj faaliyetinin gerçekleştirileceğine ilişkin detaylı bilgiler bulunmalıdır. Belgede yabancının staj faaliyetinin başlangıç ve bitiş tarihleri mutlaka gün/ay/yıl şeklinde açıkça belirtilmelidir.<br><br>• **İşveren ile Üniversite Arasındaki Sözleşme**<br>Üniversitenin, staj faaliyeti kapsamında öğrenciyi kabul eden işverenin ve yabancı öğrencinin her üçünün de imzasının bulunduğu yürütülecek staj faaliyetine ilişkin bilgilerin yer aldığı staj sözleşmesi yüklenmelidir. |
| Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar | • Başvuruyu bizzat yabancının kendisi yapar.<br><br>• İstihdam kotası, ödenmiş sermaye ve brüt satış benzeri çalışma izni değerlendirme kriterlerine bakılmaz. |

| | |
|---|---|
| | • Çalışma izni muafiyeti, öğrenci ikametini ve öğrenci ikametinin sağladığı hakları sonlandırmaz.<br><br>• Üniversitelerin düzenleyeceği belgeler mutlaka ıslak imza yerine elektronik imza ile imzalanmalıdır. Doğrulanabilir formatta düzenlenecek söz konusu belgelerin doğrudan yabancıya teslim edilerek başvuruya yüklenmesi yeterli olup ayrıca Bakanlığımıza resmi yazı ile gönderilmesine gerek bulunmamaktadır.<br><br>• Sistemde talep edilen çalışma izni muafiyeti bitiş tarihinin üniversitenin düzenlediği zorunlu staj belgesinde belirtilen yabancının staj faaliyetinin bitiş tarihi ile birebir uyumlu olması gerekmektedir. Başvurunun onaylanması halinde çalışma izni muafiyeti bitiş tarihinin belirlenmesinde yabancının staj faaliyetinin bitiş günü değerlendirmeye alınacaktır.<br><br>• Başvuru esnasında sisteme yüklenecek belgeler renkli ve sadece PDF formatında olmalıdır. Belgelerin cep telefonu kamerası ile çekilmiş fotoğrafları yerine orijinal PDF hali ilgili üniversiteden temin ederek sisteme yüklenmelidir.<br><br>• Yurt içinden yapılan başvurular yabancıların ülkede yasal olarak bulundukları süreler içerisinde gerçekleştirilmelidir. Bu kapsamda; Bakanlığımıza yapılacak başvuruların yabancıların devam eden ikamet izni, çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin geçerlilik süresi bitmeden yapılması gerekmektedir. |

| | |
|---|---|
| | • Geçerliliği devam eden herhangi bir izni bulunmayan yabancıların ise; vize veya vize muafiyeti süresinin aşılmaması kaydıyla yabancının Türkiye'de yasal olarak bulunduğu süreler içerisinde çalışma izni muafiyeti başvurusu yapması veya yurt dışında bulundukları ülkedeki Türk dış temsilciliğine giderek ilgili temsilciliğin vereceği referans numarası ile Türkiye'ye giriş yapmadan yurt dışından çalışma izni muafiyetine başvurması gerekmektedir.<br><br>• Yabancının 99 veya 98 ile başlayan yabancı kimlik numarasının bulunması halinde başvuru esnasında sisteme söz konusu numaranın girilmesi, başvuru tarihinde yabancının ülkede yasal olarak bulunduğunun kanıtlanması açısından gereklidir. |
| Harç Bedeli<br>*(01.01.2026 itibariyle)* | • 1 yıllık çalışma izni muafiyeti harç bedeli 12.574,90 TL'dir<br><br>• 3 ay ve üzeri sürelerde düzenlenen çalışma izni muafiyetlerinde harç bedeli ödenir<br>• 3 aydan kısa süreli düzenlenen çalışma izni muafiyetlerinde (1 ay 7 gün, 2 ay 18 gün vs.) harç bedeli ödenmez. |
| Değerli Kağıt Bedeli<br>*(01.01.2026 itibariyle)* | • 964 TL'dir.<br>• 3 ay ve üzeri sürelerde düzenlenen çalışma izni muafiyetlerinde değerli kağıt bedeli ödenir ve çalışma izni muafiyeti belgesi başvuruda belirtilen adrese gönderilir.<br>• 3 aydan kısa süreli düzenlenen çalışma izni muafiyetlerinde belge talep edilmesi halinde değerli kağıt bedeli ödenir ve belge gönderilir, belge talep |

| | |
|---|---|
| | edilmemesi halinde ise değerli kağıt bedeli ödenmez ve belge gönderilmez. |